

ZARZĄDZENIE NR 80/2018
PODLASKIEGO KURATORA OŚWIATY
z dnia 13 września 2018 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu pracy
Kuratorium Oświaty w Białymstoku

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie pracy Kuratorium Oświaty w Białymstoku, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 70/11 Podlaskiego Kuratora Oświaty z dnia 23 sierpnia 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy Kuratorium Oświaty w Białymstoku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 37 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Kobiety w ciąży oraz kobiety karmiące piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie piersią dziecka. Wykaz ww. prac określa załącznik do niniejszego regulaminu.”

2) po § 39 dodaje się § 39a-39d w brzmieniu:

„§ 39a. 1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

2. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

3. Pracownik niepełnosprawny w stopniu znacznym lub umiarkowanym może złożyć do Wydziału Kadr i Organizacji oświadczenie, iż chce pracować 8 godzin na dobę i średnio 40 godzin tygodniowo. Decyzję co do dopuszczalności takiej pracy podejmuje w orzeczeniu lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne lub w razie jego braku – lekarz sprawujący opiekę nad osobą niepełnosprawną.

4. Ustalony zgodnie z zasadami w ust. 1-3 wymiar czasu pracy obowiązuje od dnia dostarczenia do Wydziału Kadr i Organizacji orzeczenia o niepełnosprawności lub zaświadczenia lekarskiego.

5. Godziny rozpoczynania i kończenia pracy pracowników zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności ustala się indywidualnie.

6. W przypadku, gdy zarządzeniem Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów sobota zostanie wyznaczona dniem pracy, pracownik niepełnosprawny – bez względu na stopień niepełnosprawności – nie wykonuje w tym dniu pracy. W

Karcie ewidencji czasu pracy osoba odpowiedzialna za rozliczanie czasu pracy w komórce organizacyjnej odnotowuje w tym dniu nieobecność usprawiedliwioną płatną.

7. Stosowanie wskazanych powyżej norm czasu pracy, nie powoduje obniżenia wysokości wynagrodzenia wypłacanego w stałej miesięcznej wysokości.
8. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
9. Pracownik niepełnosprawny może złożyć do Wydziału Kadr i Organizacji oświadczenie, iż wyraża zgodę na pracę w godzinach przekraczających określone dla niego normy czasu pracy, tj. w tzw. godzinach nadliczbowych. Decyzję w tym zakresie podejmuje w orzeczeniu lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne lub w razie jego braku – lekarz sprawujący opiekę nad osobą niepełnosprawną. Zaświadczenie pracownik dostarcza niezwłocznie do Wydziału Kadr i Organizacji.

- § 39b.
1. Pracownikowi zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym, który jest udzielany na zasadach urlopu wypoczynkowego.
 2. Urlop dodatkowy z tytułu niepełnosprawności w wymiarze 10 dni roboczych nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu dodatkowego przysługującego na podstawie odrębnych przepisów, jeżeli wymiar tego urlopu wynosi 10 lub więcej dni roboczych.
 3. Osoba niepełnosprawna nabywa prawo do pierwszego urlopu dodatkowego po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego ze stopni niepełnosprawności, o których mowa w pkt 1. Za dzień zaliczenia do stopnia niepełnosprawności należy uznać dzień posiedzenia zespołu orzekającego (data wydania orzeczenia). Bez względu na datę wydania orzeczenia pracownik nabywa prawo do urlopu dodatkowego w pełnym wymiarze.
 4. Osoba zaliczona do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, która utraci status osoby niepełnosprawnej lub też zostanie zaliczona do lekkiego stopnia niepełnosprawności, zachowuje prawo do urlopów, do których nabyła prawo.
 5. Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:
 - 1) w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku:
 - a) osoby skierowane do sanatorium przez lekarza NFZ oraz osoby korzystające z prewencji rentowej ZUS nie mogą korzystać z powyższego zwolnienia,
 - b) Podlaski Kurator Oświaty udziela zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, na podstawie wniosku lekarza sprawującego opiekę nad osobą niepełnosprawną, o skierowanie na turnus rehabilitacyjny,

- c) pracownik niepełnosprawny powinien przedłożyć do Wydziału Kadr i Organizacji skierowanie na turnus rehabilitacyjny oraz poinformować bezpośredniego przełożonego o ww. skierowaniu w takim terminie, który umożliwi zapewnienie normalnego toku pracy w Urzędzie,
 - d) podstawą wypłaty wynagrodzenia za czas zwolnienia, jest przedłożony do Wydziału Kadr i Organizacji dokument, który potwierdza pobyt na turnusie, wystawiony przez organizatora turnusu;
- 2) w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy:
- a) bezwzględnym warunkiem udzielenia zwolnienia jest niemożność wykonania tych czynności poza godzinami pracy,
 - b) czas zwolnienia zależy jest od czasu trwania badania, zabiegu, itp. (oraz ewentualnego czasu niezbędnego na dojazd),
 - c) warunkiem udzielenia zwolnienia od pracy jest przedłożenie bezpośredniemu przełożonemu dokumentu potwierdzającego konieczność jego udzielenia: skierowania na zabiegi lub badania, potwierdzenia konieczności nabycia lub naprawy sprzętu ortopedycznego; bezpośredni przełożony sporządza kopię dokumentu i dostarcza osobie zajmującej się rozliczaniem czasu pracy w komórce organizacyjnej, celem dołączenia do Karty ewidencji czasu pracy i wprowadzenia w niej odpowiedniego wpisu,
 - d) zwolnienia udziela bezpośredni przełożony dokonując akceptacji w Ewidencji wyjść prywatnych i służbowych.
6. Łączny wymiar dodatkowego urlopu wypoczynkowego i zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekraczać 21 dni roboczych w roku kalendarzowym:
- 1) w przypadku korzystania w danym roku przez osobę niepełnosprawną z dodatkowego urlopu wypoczynkowego, pracodawca ustalając wymiar zwolnienia na turnus, udzielonego w tym samym roku kalendarzowym, bierze pod uwagę wymiar wykorzystanego wcześniej dodatkowego urlopu;
 - 2) w przypadku, gdy pracownik w danym roku kalendarzowym w pierwszej kolejności korzysta z turnusu rehabilitacyjnego, przy ustalaniu wymiaru dodatkowego urlopu wypoczynkowego bierze się pod uwagę liczbę dni roboczych, w których pracownik uczestniczył w turnusie.

§ 39c. Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej 15-minutowej przerwy w pracy, którą wykorzystać może na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, wliczanej do czasu pracy.

§ 39d. Warunkiem bezwzględnym do skorzystania z uprawnień wymienionych w powyższym rozdziale jest przedłożenie w Wydziale Kadr i Organizacji stosownego orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności.

3) załącznik do regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi:

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Białymstoku

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

- I. Ręczne przemieszczanie przedmiotów przez pracownicę:
 1. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jedną pracownicę nie może przekraczać:
 - 1) 12 kg przy pracy stałej;
 - 2) 20 kg przy pracy dorywczej.
 2. Masa przedmiotów podnoszonych przez jedną pracownicę na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać:
 - 1) 8 kg przy pracy stałej;
 - 2) 14 kg przy pracy dorywczej.
 3. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę na odległość przekraczającą 25 metrów, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać 12 kg.
 4. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochyleniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30° , a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać 12 kg.
 5. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jedną pracownicę pod górę po nierównej powierzchni, pochyleniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać:
 - 1) 8 kg przy pracy stałej;
 - 2) 12 kg przy pracy dorywczej.
 6. Podczas oburęcznego przemieszczania przedmiotów siła użyta przez pracownicę niezbędna do zapoczątkowania ruchu przedmiotu, mierzona równoległe do podłoża, nie może przekraczać wartości:
 - 1) 120 N przy pchaniu;
 - 2) 100 N przy ciągnięciu.

II. Przemieszczanie ładunków za pomocą poruszanych ręcznie wózków oraz taczek:

1. Dopuszczalna masa ładunku przemieszczanego przez jedną pracownicę na wózku po terenie płaskim o twardej i gładkiej nawierzchni, łącznie z masą wózka, nie może przekraczać następujących wartości:

- 1) przemieszczanie po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5%:
 - a) wózki 2-kołowe – 140 kg,
 - b) wózki 3- i więcej kołowe – 180 kg;
- 2) przemieszczanie po terenie o nachyleniu większym 5%:
 - a) wózki 2-kołowe – 100 kg,
 - b) wózki 3- i więcej kołowe – 140 kg.

2. Masa ładunku przemieszczanego przez jedną pracownicę na wózku jednokołowym (taczce), łącznie z masą taczki, nie może przekraczać przy przemieszczaniu po terenie płaskim

o twardej i gładkiej nawierzchni o nachyleniu:

- 1) nieprzekraczającym 5% - 40kg;
- 2) większym niż 5% - 30 kg.

WYKAZ PRAC UCIAŻLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET W CIĄŻY I KOBIET KARMIĄCYCH DZIECKO PIERSIĄ

Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów:

I. Dla kobiet w ciąży:

1. wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min.;

2. ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;

3. ręczne przenoszenie pod górę:

- 1) przedmiotów przy pracy stałej;
- 2) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej;

4. oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:

- 1) 30 N – przy pchaniu;
- 2) 25 N – przy ciągnięciu;

5. przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;

6. prace w pozycji wymuszonej;

7. prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;

8. prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym

8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

II. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

1. wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą,

a przy pracy dorywczej - 12,5 kJ/min.;

2. ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

- 1) 6 kg – przy pracy stałej;
- 2) 10 kg – przy pracy dorywczej;

3. ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;

4. ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;

5. ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:

- 1) 4 kg – przy pracy stałej;
- 2) 6 kg – przy pracy dorywczej;

6. oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:

- 1) 60 N – przy pchaniu;
- 2) 50 N – przy ciągnięciu;

7. udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;

8. przewożenie ładunków o masie przekraczającej:

1) 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

2) 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

3) 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego

i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej;

9. przewożenie ładunków:

- 1) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,
- 2) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m.

Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych

- I. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych a w szczególności na działanie substancji i preparatów chemicznych o działaniu: szkodliwym (Xn), toksycznym (T), bardzo toksycznym (T+), żrącym (C) i drażniącym (Xi).
- II. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników fizycznych.
 1. Prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - 1) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu pracy przekracza 80 dB;
 - 2) szczytowy poziom dźwięku C przekracza 130 dB;
 - 3) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB;

Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

- I. Prace w wymuszonym rytmie pracy;
- II. Inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi;
- III. Dla kobiet w ciąży – zabroniona jest praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenia i schodzenia po drabinach i kłamrach.